

แบบคำของบประมาณรายจ่าย (กรณีโครงการ)

เพื่อประกอบการพิจารณาขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดที่ ๕ การเสริมสร้าง
ธรรมาภิบาลและบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล
หน้า ๑๐๓ อันดับที่ ๑๐

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต. ซึ่ง อบต.นาเขียงได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดน และ เป็นหลักการในการปฏิบัติงาน ได้แก่

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การที่จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม อบต.นาเชื่อง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน อบต. พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต.นาเชื่อง ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน อบต. พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผล

๒.๒ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน อบต. พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต. ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานของ อบต.นาเชื่อง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๔.เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๖ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๔ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน	๓๔ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๕๘ คน

๕.วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ทำการเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการ
- ๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
- ๕.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๗.สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดหลักช้าง หมู่ ๕ ต.หลักช้าง อ.ช้างกลาง จ.นครศรีธรรมราช

๘.งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่น โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน อบต. พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. เช่น ค่าอาหาร เครื่องดื่ม อาหารว่าง ค่าวิทยากร เบี้ยเลี้ยง ฯลฯ ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ หน้า ๑๐๓ (ประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)

๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.นาเชื่อง

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม

๙.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๙.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการพัฒนาผู้เข้ารับการอบรมในการทำกิจกรรมกลุ่มการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑.การประเมินผล

การประเมินผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน อบต. พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. นาเชื่อง จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นายสำราญ เดชารัตน์)

หัวหน้าสำนัก