

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลิยง
อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียง

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ		ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (รอบที่ ๑ และ รอบที่ ๒)			✓			✓	
๒	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (เช่น การประกาศนโยบาย No Gift Policy)			✓	✓			
๓	การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เพื่อรองรับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)		✓				✓	
๔	กิจกรรมด้านสวัสดิการมีมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง			✓				✓
๕.	นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง		✓			✓		

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียง

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ยังไม่ได้นับการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
๖	กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร			✓	✓			
๗	กิจกรรมด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ			✓		✓		
๘	กิจกรรมด้านการบริหาร			✓			✓	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
1. ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
- ปลัด	1	1	1
- รองปลัด	0	0	0
2. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
- ผอ.สำนัก	1	1	0
- ผอ.กอง	2	2	0
- หัวหน้าส่วนราชการ	1	1	0
- หัวหน้าฝ่าย	0	0	0
3. ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)			
- นักจัดการงานทั่วไป	1	1	1
- นักทรัพยากรบุคคล	1	1	0
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1
- นิติกร	1	1	1
- นักวิชาการเงินและบัญชี	0	0	0
4. ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส)			
- เจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1
- เจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1
- นายช่างโยธา	1	1	1
5. พนักงานครู	3	3	3

