ยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียง

วิสัยทัศน์ การพัฒนาตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียง

"การศึกษาดี ท้องถิ่นน่าอยู่ ควบคู่เศรษฐกิจดี ประชาชนมีส่วนร่วม สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยวิถีเศรษฐกิจพอเพียง"

พันธกิจการพัฒนา

๑.ส่งเสริมพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐานให้เพียงพอและมีมาตรฐาน

๒.ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีการดำรงชีวิตอย่างมีความสุขโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. พัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้มีความเป็นเลิศด้านพัฒนาการเด็ก

๔. อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. สนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน ให้มีเศรษฐกิจที่ดีอย่างยั่งยืน

๖. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของ อบต. ให้มีการบริหารจัดการที่ดี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียง

๑. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ให้มีมาตรฐาน เพื่อรองรับการขยายตัวของหมู่บ้าน

๒. ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๓. พัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกๆด้าน

๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีความเป็นเลิศด้านพัฒนาการเด็ก

๖. ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ชุมชนและสังคม

๘. ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน

๙.ส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีของท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑๐. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของ อบต. ให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึงโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี

วิสัยทัศน์การพัฒนาตำบลนาเขลียง

“การศึกษาดี ท้องถิ่นน่าอยู่ ควบคู่เศรษฐกิจดี ประชาชนมีส่วนร่วม สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยวิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียง

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน สะดวก และปลอดภัย

(๒)พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการขั้นพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) สงเคราะห์ และพัฒนาเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการละผู้ด้อยโอกาส

(๒) การบริการด้านสาธารณสุข รณรงค์ ป้องกันการแพร่ระบาดโรคติดต่อ ไม่ติดต่อ

(๓) ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น

(๔) พัฒนาคุณภาพการศึกษา ทั้งในและนอกระบบ

(๕) ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

(๖) พัฒนาการกีฬาและเสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนได้ออกกำลังกายและเล่นกีฬา จัดหาสถานที่จัดกิจกรรมออกกำลังกายและเล่นกีฬา

(๗) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อความเข็งแข็งของชุมชนและการควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติด

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑)ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำจัดขยะ มลพิษ และสิ่งปฏิกูล

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการ มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(๒) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

(๓) พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ โครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานมีความสะดวกปลอดภัย

๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคและเกษตรอย่างพอเพียง

๒ ด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ประชาชนพึ่งพาเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ ส่งเสริมการเกษตร

๓ ด้านคุณภาพชีวิต

๓.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๒ ป้องกันและควบคุมโรค

๓.๓ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริม

๓.๔ การจัดการศึกษา

๓.๕ รักษาความสงบเรียบร้อยในชีวิตและทรัพย์สิน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๖ ประชาชนมีความสนใจในด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและนันทนาการ

๓.๗ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ สร้างจิตสำนึกในการจัดการขยะ

๕. ด้านการบริหารจัดการ

๕.๑ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

๕.๓ พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร

ตัวชี้วัด

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่ คกก.ตรวจรับงานจ้างตรวจรับงานโดยจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ไม่มีปัญหาและข้อท้วงติง

๒. จำนวนถนนลาดยางและถนน คสล. เพิ่มขึ้น

๓. จำนวนถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบได้รับการซ่อมแซม บำรุงรักษา

๔. จำนวนสะพานหรือท่อลอดที่ได้รับการก่อสร้างหรือซ่อมแซม

๕. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้พัฒนาแล้วเสร็จ

๖.จำนวนประปาที่ได้รับการขยายเขต

๗. จำนวนประชากรที่นำไปใช้ในการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๘. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือ

๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๑.จำนวนประชากรที่นำไปใช้ในการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือ

๓. ด้านคุณภาพชีวิต

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. ป้องกันและควบคุมโรค

๓. การจัดการศึกษา ส่งเสริมและอนุรักษ์ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริม

๔. การส่งเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชน

๕. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรักษาความสงบเรียบร้อยในชีวิตและทรัพย์สิน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๖. ประชาชนมีความสนใจในด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและนันทนาการ

๗. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. จำนวนพื้นที่ป่าที่ได้รับการดูแลอนุรักษ์

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอย มลพิษและสิ่งปฏิกูล

๓. ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงามและน่าอยู่

๕. ด้านการบริหารจัดการ

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น

๒. ร้อยละของภาษีอากรและค่าธรรมเนียมที่จัดเก็บเพิ่มขึ้น

๓. ร้อยละของเครื่องมือ เครื่องใช้ที่เพิ่มขึ้น

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ในพื้นที่ เช่น ถนน สะพานรางระบายน้ำท่อ

	ลอดเหลี่ยม ท่อ คสล. หอกระจายข่าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่าง ๆ สิ่งก่อสร้างในฌาปนสถาน ป้ายจราจร กระจกโค้งป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	-ส่งเสริมการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร กลุ่มอาชีพ การตลาด และการแก้ไขปัญหาราคาผลผลิต
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่าง ๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมเยาวชน สตรี อุดหนุนอปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯ การป้องกันและระงับโรคติดต่อต่าง ๆ ควบคุมป้องกันโรคระบาดในพื้นที่ - ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา การอนุรักษ์ ประเพณีศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นดำเนินการหรืออุดหนุนหน่วยงานที่ดำเนินการอนุรักษ์และจรรโลงไว้ซึ่งการศาสนาและวัฒนธรรม เช่น - โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน - โครงการรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ - โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณีต่าง ๆ - โครงการสวดมนต์ข้ามปี ฯลฯ แก้ไขปัญหายาเสพติดเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่ อปพร. ฝึกอบรมราษฎรในหมู่บ้านให้มีความรู้ปลูกจิตสำนึกให้ราษฎรมีความสามัคคี ปรองดองสมานฉันท์ เพื่อความมั่นคงของชาติเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ฯลฯ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ

	พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การบริการสาธารณสุขของหมู่บ้านกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.นาเขลียง ฯลฯ สร้างเสริมสุขภาวะในชุมชน เช่น การจัดการแข่งขันกีฬา การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน ฯลฯ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ในป่าชุมชน ป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ ปลูกหญ้าแฝก อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งต้นน้ำสร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำตามพระราชดำริฯ เป็นต้น - การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความยั่งยืน - ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ มลพิษและสิ่งปฏิกูล
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร	- เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ - พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร

กลยุทธ์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน สะดวก และปลอดภัย

๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตรอย่างพอเพียง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ประชาชนพึ่งพาเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ ส่งเสริมการเกษตร

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

๓.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๒ ป้องกันและควบคุมโรค

๓.๓ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริม

๓.๔ การจัดการศึกษา

๓.๕ รักษาความสงบเรียบร้อยในชีวิตและทรัพย์สิน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๖ ประชาชนมีความสนใจในด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและนันทนาการ

๓.๗ ชุมชนความเข็งแข็ง และป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ สร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

๕.๑ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

๕.๓ พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียง

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียงกำหนดการพัฒนาที่ครอบคลุมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียงที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ และ ๑๕ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ กลยุทธ์การพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ กลยุทธ์การพัฒนาประชาชนพึ่งพาเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ กลยุทธ์การพัฒนาส่งเสริมการเกษตร

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

๓.๑ กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๒ กลยุทธ์การพัฒนาและป้องกันและควบคุมโรค

๓.๓ กลยุทธ์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริม

๓.๔ กลยุทธ์การพัฒนาการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ

๓.๕ กลยุทธ์การรักษาความสงบเรียบร้อยในชีวิตและทรัพย์สิน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๖ กลยุทธ์การพัฒนาประชาชนมีความสนใจในด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและนันทนาการ

๓.๗ กลยุทธ์การพัฒนาชุมชนความเข็งแข็ง และป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ สร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

๕.๑ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

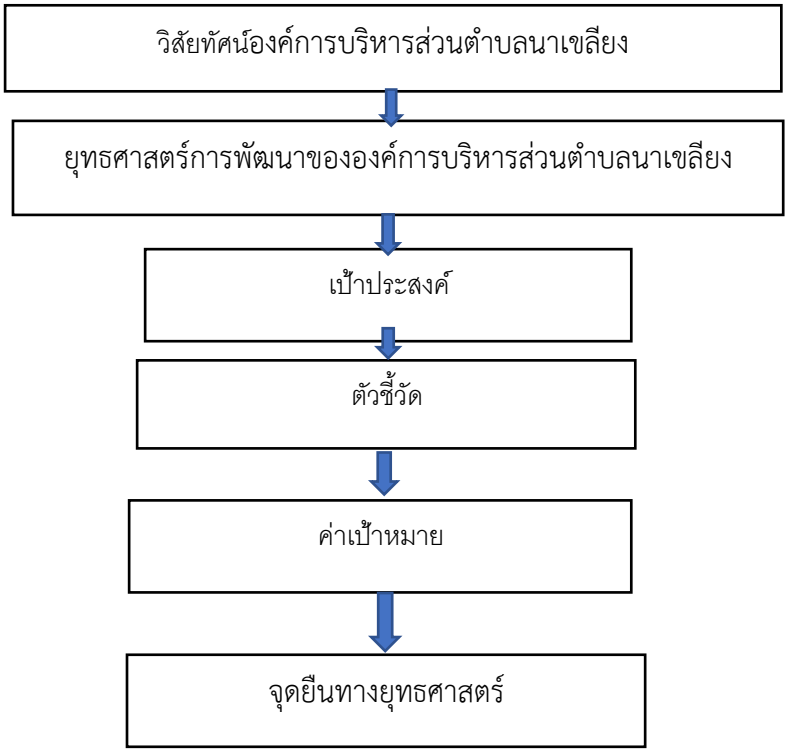
๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

๕.๓ พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียง มุ่งพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในภาพรวม



การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านบุคลากรและทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ (Man)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. เป็นองค์กรที่สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ๒. ประชากรร้อยละ ๗๐ ของตำบลนาเขลียง ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำสวนยางพารา ปาล์มน้ำมัน สวนผลไม้ ๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในทุก ๆ ด้าน ๔. มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่สามารถพัฒนาให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ๕. พื้นที่อยู่ใกล้ตัวอำเภอฉวาง การเดินทาง การติดต่อสื่อสารสะดวก	๑. ท้องถิ่นมีงบประมาณไม่เพียงพอกับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในท้องถิ่น ๒. การบริหารงบประมาณยังไม่สามารถกระจายงบประมาณเพื่อบริหารและพัฒนาได้ครอบคลุมการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน ๓. มีพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการเกิด วาตภัยและภัยแล้งซึ่งส่งผลกระทบต่อผลผลิตการเกษตร และคุณภาพชีวิตของประชาชน ๔.การพัฒนาทางด้านการเกษตรขาดการบูรณาการของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง (เกษตรกร ภาคเอกชน และภาครัฐ) ทำให้การพัฒนาศักยภาพและการแก้ไขปัญหาไม่เป็นรูปธรรมและขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ๕. ขาดการพัฒนาระบบตลาดสินค้าเกษตร ระบบการขนส่งสินค้า/โลจิสติกส์เพื่อการกระจายสินค้าได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. การรวมตัวเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนทำให้ขนาดตลาดสินค้าการเกษตรใหญ่ขึ้น ๒. นโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น ให้อิสระแก่ท้องถิ่นในการบริหารจัดการงบประมาณและบุคลากรของท้องถิ่น ๓. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน และด้านอาหารปลอดภัย ๔. แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ให้ความสำคัญปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๕. กฎหมายเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ	๑. นโยบายการแก้ไขปัญหาด้านราคาสินค้าเกษตรมีมีความชัดเจนและไม่เป็นรูปธรรม ๒. ราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้นส่งผลต่อต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตร ๓. การเกิดปัญหาภัยธรรมชาติเพิ่มมากขึ้น ๔. การเปลี่ยนแปลงของสภาวะโลกไม่สามารถควบคุมและคาดคะเนได้ ทำให้สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อการดำรงชีพและการประกอบอาชีพด้านการเกษตรกรรมที่ต้องพึ่งพาธรรมชาติ ๕. ผลกระทบจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานและอาจเกิดโรคระบาด ๖. กระแสวัฒนธรรมต่างประเทศเข้ามาทางสื่อต่าง ๆ โดยเฉพาะอินเตอร์เน็ต ทำให้วิถีชีวิตชุมชนเปลี่ยนไป เกิดปัญหาสังคม เช่น ติดเกมส์ เล่นการ

๖. นโยบายของรัฐบาลสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการจัดบริการสาธารณะของท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ๖. นโยบายของรัฐบาลในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP ให้แต่ละชุมชนสามารถใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นพัฒนาสินค้าชุมชนสู่ระดับสากล	พนัน และมีพฤติกรรมการบริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปส่งผลต่อสุขอนามัย เช่น โรคอ้วน ความดัน โรคหัวใจ
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่สามารถพัฒนาให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน	๑. การส่งเสริมให้นำทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างมากมายมาใช้ให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและชีวิตประจำวัน ๒. จัดทำโครงการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำทรัพยากรมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านการเงิน (Money)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีการตั้งงบประมาณแบบสมดุลมาโดยตลอด ทำให้การบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพและมีปัญหา	๑. ปัจจุบันขาดเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญระบบ e-laas ๒. ปัญหาด้านระบบบัญชี การเงิน คดีความต่าง ๆ ในอดีตมีจำนวนมาก จนทำให้หน่วยตรวจสอบ เช่น สตง. มองว่าเป็นองค์กรที่มีความเสี่ยงด้านการเงิน ๓. วัฒนธรรมการจัดสรรงบประมาณแบบเอาหมู่บ้านเป็นเกณฑ์ไม่ได้นำเอาปัญหาและความต้องการเป็นเกณฑ์
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในการเป็น อบต. ต้นแบบ ด้านสวัสดิการสังคม	๑. รัฐจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นค่อนข้างน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจ และส่วนใหญ่เป็นเงินผ่าน เช่น งบอาหารกลางวัน เบี้ยผู้สูงอายุ ผู้พิการ เอดส์ งบสาธารณสุขมูลฐาน

ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. การดำเนินงานด้านสังคม สวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหลายหน่วยงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ทำให้ประหยัดงบประมาณในด้านนี้สามารถนำงบประมาณไปเสริมในด้านอื่น ๆ ที่ยังเป็นจุดอ่อน	๑. จะมีวิธีการใดที่จะสามารถใช้ระบ e-laas ในขณะที่มีทรัพยากรบุคคลอย่างจำกัด ๒. จะมีวิธีการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการจัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาด้านงบประมาณได้อย่างไร

๓. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านทรัพย์สิน วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ (Material)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีระบบประปาที่สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพทั่วถึงทั้งตำบล ๒. มีรถจัดเก็บขยะและสิ่งปฏิกูล ๓. มีรถดับเพลิงไว้ช่วยเหลือประชาชนได้ทันท่วงที	๑. ที่ทำงานคับแคบ ไม่มีที่จอดรถพนักงานและผู้มาติดต่อราชการ ๒. ไม่มีพนักงานขับรถประจำที่มีหน้าที่ขับ รถจัดเก็บขยะและสิ่งปฏิกูล
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. สามารถประสานยืมครุภัณฑ์ยานพาหนะที่มีราคาแพงจาก อปท ข้างเคียง เช่น รถกระเช้าของเทศบาลตำบลไม้เรียง อบต ห้วยปริก	๑. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่เริ่มชำรุดและล้าสมัย
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. มีระบบประปาที่สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพทั่วถึงทั้งตำบล	๑. จะมีวิธีนำทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์ อปท.ได้อย่างไร ภายใต้ทรัพยากรบุคคลทีมีอยู่อย่างจำกัด

๔. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านการบริหารจัดการ (Management)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. การถ่ายโอนงานด้านการศึกษาทำให้ อปท. ใกล้ชิดกับการศึกษามากขึ้น มีองค์ความรู้ด้านการศึกษามากขึ้น	๑. การถ่ายโอนงานด้านการศึกษาทำให้มีภาระในการบริหารงานและการปฏิบัติงานมากกว่าองค์กรที่ไม่มีการถ่ายโอนงานด้านการศึกษา

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. กรมส่งเสริมการปกครองสู่ท้องถิ่นมีเว็บไซต์รวมหนังสือสั่งการต่าง ๆ รวมระเบียบกฎหมาย รวมระบบสารสนเทศต่าง ๆ	๑. ปัญหาในระเบียบข้อกฎหมายที่ยังไม่ครอบคลุมความต้องการของประชาชน เช่น ไฟไหม้บ้านหลังเดียว รัฐให้การช่วยเหลือไม่ได้ เป็นต้น ๒. ปัญหาข้อระเบียบกฎหมายที่ไม่ชัดเจนของส่วนกลางในด้านบริหารการศึกษา เช่น เด็กปฐมวัยที่ไร้สัญชาติจะมีสิทธิได้รับสวัสดิการอาหารกลางวัน อาหารเสริมนมหรือไม่ เป็นต้น ๓. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ อปท.อย่างเข้มข้น บางครั้งปัญหาไม่ได้เกิดที่ อปท.แต่เป็นปัญหาระเบียบกฎหมายที่ส่วนกลางกำหนดมามีปัญหา ในทางปฏิบัติ เช่น ปัญหาฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าได้หรือไม่ ฯลฯ
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. มีองค์ความรู้ด้านการจัดและบริหารการศึกษามากกว่า อปท. อื่น ๆ	๑. จะทำให้บุคลากรมีความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายให้ถ่องแท้เพื่อการปรับใช้ในพื้นที่ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพได้อย่างไร

๕. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านบริบทของพื้นที่ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีทรัพยากรทางธรรมชาติหลายชนิด เช่น ไม้ยางพารา สภาพพื้นที่เป็นป่าเขา เป็นแหล่งต้นน้ำและหินที่ หมู่ที่ ๑ สามารถนำมาจำหน่ายเป็นหินลับมีดกรีดยางพาราได้ และเป็นที่ไหลผ่านของแม่น้ำตาปี ซึ่งมีน้ำไหลผ่านตลอดทั้งปีทำให้เพมาะแก่การทำเกษตรในหลายหมู่บ้านของตำบลนาเขลียง ๒. มีหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่นระดับอำเภอ จังหวัด คือ หมู่บ้านท่ากะได หมู่ที่ ๖ ๓. มีขนาดพื้นที่ประมาณ ๓๒.๒๙ ตารางกิโลเมตร ไม่ใหญ่เกินไป ทำให้การบริการสาธารณะเป็นไปอย่างทั่วถึง	๑. มีผู้ประกอบการดูดทรายจากแม่น้ำตาปีขึ้นมาจากแม่น้ำซึ่งอาจทำให้เกิดการพังทลายของดินบริเวณริมตลิ่ง ๒. มีทางแยก ที่ไม่มีสัญญานไฟจราจรเป็นอันตราย ๑ แห่ง ๓. พื้นที่บางหมู่บ้านเป็นพื้นที่การคมนาคมยังไม่สะดวกในช่วงฤดูฝนมักเกิดการชำรุดจากปัญหาฝนตกชุก

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. การเข้าสู่ AEC จะทำให้เกิดช่องทางในการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติในพื้นที่ สร้างรายได้ให้แก่ราษฎร์ในพื้นที่	๑. มีถนนหลายสายในพื้นที่ที่เป็นทรัพย์สินของหน่วยงานอื่น เช่น กรมทางหลวงชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นกับถนนได้รับการแก้ไขที่ล่าช้า ๒. ราชการส่วนกลางถ่ายโอนภารกิจมากมายให้ท้องถิ่นแต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณให้ท้องถิ่นเพื่อเป็นค่าบริหารจัดการ เช่น การถ่ายโอนถนนมาให้ท้องถิ่นแต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณเพื่อบำรุงรักษาซ่อมแซม
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. ทำเลที่ตั้งของตำบลมีทรัพยากรธรรมชาติที่เหมาะแก่การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	๑. การทำอย่างไรเพื่อบริหารจัดการกับปัญหาคนไร้สถานะทางทะเบียน ยาเสพติด โสเภณีเด็ก เด็กไม่เข้าศึกษาในสถานศึกษา ปัญหาที่อยู่อาศัยที่ไม่มีเอกสารสิทธิ ๒. วางนโยบายไม่รับถ่ายโอนภารกิจที่ไม่พร้อมจะดำเนินการ

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

-รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร

-แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ

-แนวโน้มการควบรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มีองค์กรเดียว

-การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อปท.